



A.I. NOTRE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE ET DEVELOPPEMENT DURABLE

A.I.1. Cereg et la RSE

Le +
Cereg

Depuis plus de 30 ans, notre **Responsabilité Sociétale** s'exprime au quotidien lorsque nous œuvrons pour **l'écodéveloppement des territoires**. **Disponibles, à l'écoute et conjuguant nos savoir-faire**, nous apportons une **réponse sur-mesure**, apte à garantir la meilleure qualité de service à nos clients.

Cette qualité de service rendu, nous l'avons mise au centre de notre entreprise, et ses composantes constituent **nos valeurs** :

Responsabilité Sociétale

Nous traitons du vivant et l'intégrons dans chaque projet pour respecter les fonctionnalités naturelles des territoires. Nos activités favorisent les équilibres entre aménagement et environnement, en toute indépendance et transparence.



Innovation Opérationnelle

Cereg est toujours tourné vers Demain. Investis dans une démarche permanente de recherche et développement nous mettons l'innovation au cœur de notre stratégie, au bénéfice de nos clients. L'innovation développe une compétitivité durable, améliore la qualité et anticipe les solutions fiables et adaptées.



Capital Humain

Le bien-être et la valorisation de l'excellence des femmes et des hommes est un des éléments fondateurs de Cereg. Pour une conduite de progrès réussie, nous prôtons le développement de la relation humaine avec nos clients comme avec nos collaborateurs. C'est dans la volonté de partager et d'échanger que nous améliorons les savoir-faire.



Certification

Cereg est dans l'exigence de la qualité de service rendu. Nous sommes très attachés à la mise en œuvre d'un processus d'amélioration continue. Toute démarche de performance qui assure la satisfaction client est entreprise. Cereg est certifié ISO 9001, OPQIBI et accrédité COFRAC*. Cereg répond également aux exigences légales autorisant la pratique du droit à titre accessoire.



*Accréditation COFRAC 17025 N° 1-6111 accordée à Cereg Métrologie

A.I.2. Cereg : une entreprise **ENGAGÉE**

Grâce à nos **14 implantations** réparties principalement dans le Grand Sud, nous contribuons activement au **développement socioéconomique des territoires**.

Très impliqués localement, nous nous engageons auprès des collectivités, sur des opérations de mécénat et de sponsoring, la signature de Chartes de développement, ou encore, des projets de R&D.

Chez nous, **l'Innovation rime avec l'ouverture** et permet d'entretenir **des liens étroits avec les grandes écoles et universités de nos territoires et aussi des groupes de réflexions associatifs et de réseaux professionnels pour maintenir une dynamique créative au sein des équipes.**

Être ouvert c'est aussi être à l'écoute et **permettre à nos collaborateurs de s'engager dans des activités associatives natures et sportives** (Randonnée VTT, course à pied, football en salle), traditionnelles (courses camarguaises de village), culturelles ou encore **humanitaires** (i.e les opérations de secours en mer à Madagascar avec **l'association Lakana Tsara**, dont **Cereg** est mécène).

A.I.3. Cereg : une entreprise à **ENERGIES POSITIVES**

Les **énergies positives**, ce sont les **femmes et les hommes de Cereg** qui composent la société, et forgent ce que nous sommes.

Une **entreprise aux équipes soudées, écoutées, accompagnées dans leurs projets professionnels et personnels, valorisées par leurs pairs, mais aussi par leurs clients.**

- Pour les jeunes embauchés et les stagiaires nous confortons notre **politique d'accueil** par un **accompagnement personnalisé** et la mise en place d'un livret d'accueil et d'un guide d'intégration du salarié.

Nous veillons à ce que nos collaborateurs se sentent aussi bien que nos clients, car les plus belles réussites sont toujours collectives.

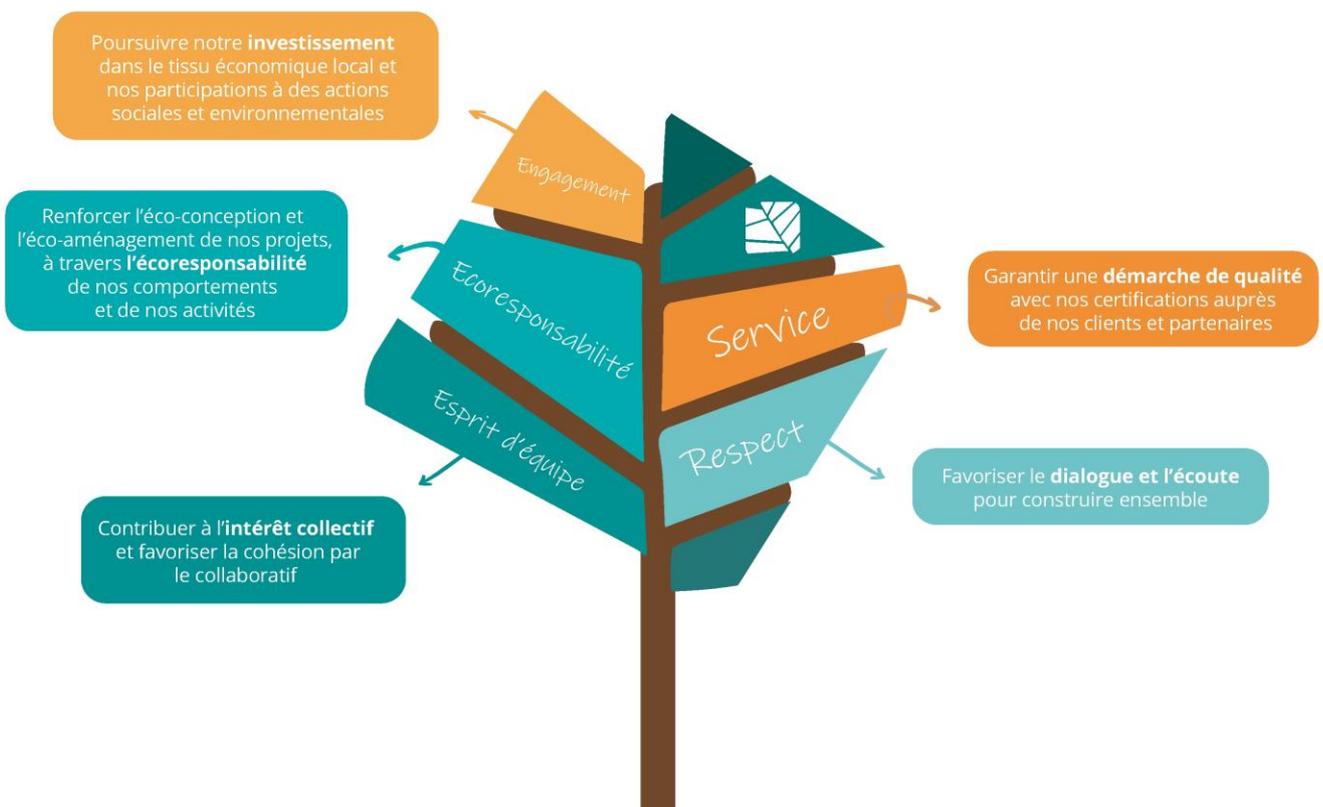
- En proposant un **parcours de formations qualifiantes adapté aux mutations que peuvent connaître nos métiers**, nous garantissons à l'ensemble de nos collaborateurs le **maintien de leur niveau de technicité et d'expertise**.
- Par ailleurs nos personnels comptabilisent en moyenne **11 années d'expérience** pour un âge moyen de 36 ans.
- Nous avons également choisi de garantir à l'ensemble de nos collaborateurs l'obtention de la meilleure couverture santé possible.
- Enfin en organisant régulièrement des événements d'entreprise, nous renforçons la **cohésion des équipes et nous assurons du bien vivre ensemble**.
- Peut-être est-ce pour l'ensemble de ces raisons que **nos collaborateurs restent en moyenne 7 ans dans notre entreprise soit 1,75 fois plus longtemps qu'ailleurs...**

A.I.4. Cereg : une entreprise **EQUITABLE**



- Nous réalisons nos missions dans le **respect des Droits de l'Homme, du travail et de l'environnement**. Nous veillons également à ce qu'elles soient **conduites avec intégrité, en conformité avec le principe éthique des affaires et le respect des lois en vigueur**.
- Mais nous essayons d'aller **au-delà des prescriptions réglementaires** en proposant une **gouvernance participative**, souple, **exempte de tout groupe ou actionnariat extérieur et reposant sur des processus équilibrés entre des démarches formelles et informelles**, autour d'une **équipe de direction élargie à une vingtaine de dirigeants/associés** représentant plus de 20 % de l'effectif global.
- Nous nous assurons également, et de façon systématique, que **l'ensemble de nos collaborateurs puisse percevoir un traitement équitable en matière de droit du travail et de rémunération salariale**. La **politique d'intéressement au résultat** a été instaurée en ce sens, puisqu'elle **concerne l'ensemble de nos équipes**, sans distinction d'ancienneté ou de niveau de poste occupé.
- **Être équitable**, ce n'est pas seulement s'assurer de la juste rémunération de ses salariés et du fonctionnement de sa gouvernance. C'est aussi **être juste avec ses partenaires en respectant scrupuleusement le droit des contrats et en étant solidaires grâce à une co-construction systématique des projets**.
- **Être équitable, c'est aussi s'engager**. En signant la **Charte de la Diversité en Entreprise**, nous poursuivons **la lutte contre toute forme de discrimination**, en faisant appel, dès cela est possible, aux entreprises locales de réinsertion pour nous seconder en matière de logistique et de fonctions supports notamment.

L'arbre de l'éthique professionnelle



A.I.5. Cereg et le CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le **changement climatique** a déjà commencé et certaines de ses conséquences sont visibles. Selon le **Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)**, à l'échelle mondiale, le réchauffement du climat peut être estimé à **+0.85°C entre 1880 à 2012**. Des conséquences inédites avec des phénomènes induits et nombreux sur l'accès à l'énergie, à l'eau, sur les écosystèmes, la biodiversité, les risques... nous obligent **collectivement et individuellement à réagir plus vite et à infléchir nos modes de vie vers plus d'équilibre entre nos activités, la terre et le vivant**.

Cereg s'est engagé activement pour aider ses partenaires, collectivités, industriels et institutionnels dans une démarche climat pour répondre à ces enjeux et accompagner au mieux ses clients dans des projets durables et responsables.

En interne, **Cereg** s'engage dans la réduction de son empreinte carbone à travers plusieurs actions :

- Renouvellement progressif du parc de véhicules diesel vers des véhicules hybrides et/ou électriques ;
- Réduction de ses consommations d'énergie : modernisation des bâtiments avec une isolation plus performante, changement des éclairages par des leds, équipement de bureaux avec des panneaux photovoltaïques ;
- Tri des déchets ;
- Encouragement vers des transports doux (vélo) ou collectifs (bus, tram et métro).

En externe, **Cereg** s'engage auprès de ses clients pour les accompagner dans la mise en œuvre de solutions répondant à l'enjeu climatique :

- En enrichissant ses études par des diagnostics de vulnérabilité des territoires au changement climatique ;
- En proposant des mesures d'atténuation de l'impact de vos projets ;
- En proposant des mesures d'adaptation ajustées à vos projets.

Cereg a notamment mis en place un parcours de formation en interne pour sensibiliser et former l'ensemble de ses collaborateurs aux enjeux et aux solutions pour répondre au changement climatique. **Cereg** a également mis en place un mémento technique pour aider ses collaborateurs à mieux prendre en compte ces enjeux dans les projets qu'elle met en place en études et maîtrise d'œuvre.

Cereg est également **agréé par l'ADEME et l'Association Bilan Carbone (ABC) pour** la réalisation de **Bilan Carbone®** de comptabilisation des émissions de gaz à effets de serre en France. L'objectif est de permettre d'identifier les sources principales d'émissions des activités étudiées pour pouvoir ensuite proposer des actions de réduction significatives.

Nous réalisons ainsi l'ensemble de vos **Bilan Carbone®** :

- Réalisation de Bilan GES réglementaires pour des organisations ;
- Réalisation de Bilan Carbone® pour des structures souhaitant réduire leurs émissions ;
- Réalisation de Bilan Carbone® à l'échelle de territoire dans le cadre de PCAET par exemple.

Enfin, **Cereg** a créé en 2021 son **Fonds de dotation NaïaGaïa** (www.naiagaia.org) afin **d'agir pour la Terre et le Vivant** en œuvrant dans la **régénération des projets d'aménagement des territoires**.

NaïaGaïa s'inscrit dans une dynamique de **Développement Durable** pour l'amélioration du cadre de vie, des développements socio-économiques, au bénéfice des êtres humains et de leurs écosystèmes.

Il vise une symbiose entre nos modes d'interventions anthropiques et notre Terre pour garantir aux générations futures une planète durable. **NaïaGaïa** ose par son action atteindre cette association étroite nécessaire à notre écosystème promouvant ainsi des valeurs de mutualisation bénéfique et réciproque pour tous. Le fonds de dotation est reconnu d'utilité publique.





ÉTUDES - MESURES - MAÎTRISE D'ŒUVRE

www.cereg.com