

## S'ENGAGE POUR L'ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

Cereg est engagé en faveur de l'égalité professionnelle de ses collaborateurs et les accompagne dans leur évolution professionnelle et personnelle sans aucune distinction de genre.

Nous nous assurons ainsi, et de façon systématique, que l'ensemble de **nos collaborateurs puisse percevoir un traitement équitable en matière de droit du travail et de rémunération salariale** (objectif visé de 100% égalité Hommes/Femmes).

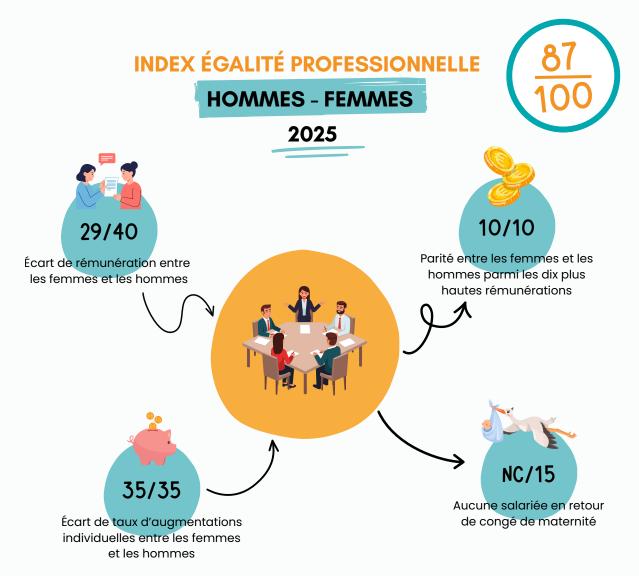
La politique d'intéressement au résultat a été instaurée en ce sens, puisqu'elle concerne l'ensemble de nos équipes, sans distinction d'ancienneté, de sexe ou de niveau de poste occupé.

Au 31 décembre 2024, les **effectifs** de Cereg Ingénierie se répartissaient de la façon suivante :

Femmes: 35%Hommes: 65%

Les écoles d'ingénieurs comptent un taux moyen de féminisation de 28% en 2025.

Nos ingénieurs représentent 80% de notre effectif ce qui explique l'écart entre le nombre de femmes et d'hommes.



<sup>\*</sup>Index Egalité Hommes/Femmes pour Cereg Ingénierie du 25/04/2025