

S'ENGAGE POUR L'ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

Cereg est engagé en faveur de l'**égalité professionnelle de ses collaborateurs et les accompagne dans leur évolution professionnelle** et personnelle **sans aucune distinction de genre**.

Nous nous assurons ainsi, et de façon systématique, que l'ensemble de **nos collaborateurs puisse percevoir un traitement équitable en matière de droit du travail et de rémunération salariale** (objectif visé de 100% égalité Hommes/Femmes).

La politique d'intéressement au résultat a été instaurée en ce sens, puisqu'elle concerne l'**ensemble de nos équipes, sans distinction d'ancienneté, de sexe ou de niveau de poste occupé**.

Au 31 décembre 2024, les **effectifs** de **Cereg Ingénierie** se répartissaient de la façon suivante :

- **Femmes : 35%**
- **Hommes : 65%**

Les écoles d'ingénieurs comptent un **taux moyen de féminisation de 28% en 2025**.

Nos ingénieurs représentent 80% de notre effectif ce qui explique l'écart entre le nombre de femmes et d'hommes.

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES - FEMMES

2025

**87
100**

